

## Unternehmenspolitik

### (Firmen- und Qualitätspolitik)

#### H1.1.2-06

Rev 02 <sup>1)</sup> vom 17.08.2021 von B. Friede

Freigegeben von Chr. Groß am 17.08.2021

öffentlich

## Unternehmenspolitik Qualität - Energie - Umwelt - Arbeitssicherheit

### Geltungsbereich:

Die hier definierten Leitlinien gelten in allen Bereichen der KKT Gruppe.

Die Ziele der KKT Gruppe werden in folgenden Unternehmensleitlinien zusammengefasst:

1. Die Entwicklung, Herstellung, der Verkauf und die Betreuung unserer Produkte und Dienstleistungen erfolgt wirtschaftlich und umweltbewusst, um eine nachhaltige Unternehmenssicherung an allen Standorten zu gewährleisten.
2. Wir sind ein zuverlässiger Partner unserer Kunden, indem wir deren Anforderungen durch höchste Qualität („Null Fehler Strategie“), Flexibilität, Termintreue sowie einem kontinuierlichen Kundensupport erfüllen.
3. Wir sichern unsere Wettbewerbsposition im Markt, indem wir individuelle und innovative Lösungen anbieten und unsere technisches Know How stets weiterentwickeln.
4. Wir sind ein attraktiver und sozialer Arbeitgeber für unsere Mitarbeiter und Auszubildenden, der auf dem Fachkräftemarkt wettbewerbsfähig ist.
5. Wir minimieren mit innovativen Maßnahmen unseren Einfluss auf die Natur und reduzieren die spezifischen Emissionen.
6. Wir verpflichten uns im Rahmen des Energiemanagements, die Energieeffizienz unserer Prozesse ständig zu verbessern. Die dazu notwendigen Ressourcen werden durch die Festlegungen im Rahmen unseres Energiemanagementsystems ermittelt und bereitgestellt.
7. Wir arbeiten mit Partnern zusammen, die unsere Werte unterstützen und auf der Grundlage gleichartiger Normen arbeiten.
8. Wir sichern die Attraktivität unserer Standorte, indem wir uns im regionalen Umfeld sozial engagieren.
9. Wir halten, die in unserer Unternehmensverantwortung ([H1.1.2-04 Unternehmensverantwortung](#) / Code of Conduct) formulierten, sowie alle geltenden, regulatorischen und gesetzlichen Forderungen ein.

10. Wir leiten aus der Unternehmensstrategie Jahresziele und messbare Kennzahlen hinsichtlich Qualität, Umweltschutz, Energieverbrauch, Arbeitssicherheit und Kundenzufriedenheit ab und stellen deren Umsetzung sicher. Diese Ziele und Maßnahmen werden in der Managementbewertung abgebildet.
11. Wir verpflichten uns zur Erfüllung der Anforderungen und zur Aufrechterhaltung der Wirksamkeit des Managementsystems unter Betrachtung aller geltenden, regulatorischen Anforderungen.
12. Wir stellen sicher, dass unsere Qualitätspolitik in der Organisation vermittelt und verstanden wird.
  1. (Schulung/Aushänge Unternehmenspolitik)
13. Wir verpflichten unsere Mitarbeiter sich an den Code of Conduct der KKT Gruppe zu halten.

Für die Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern sind Integrität, Fairness, Transparenz und Partnerschaft grundlegende Werte. Die KKT Gruppe fühlt sich seit jeher nicht nur an gesetzliche, regulatorische und interne Anforderungen gebunden; auch freiwillig eingegangene Verpflichtungen und ethische Grundsätze sind integrale Bestandteile der KKT Unternehmenskultur und zugleich Richtschnur bei Entscheidungen.

<sup>1)</sup>

ersetzt MI 5.2-01